

Origen

Satisfacer las necesidades actuales que demandan los equipos directivos en cuanto a: motivación, liderazgo, comunicación y gestión emocional es el objetivo que nos hemos marcado con el programa;

“GENERANDO EQUIPOS EFECTIVOS”

El poder de liderazgo de un directivo sobre su EQUIPO y sobre lo que lo rodea va a depender de la capacidad que el mismo posea de implicar a cada uno de los miembros que lo componen. Para lo que es imprescindible trabajar sobre la gestión, la comunicación y la emocionalidad que hacen que cada miembro del equipo aporte su mejor versión personal.

Sólo las organizaciones que consigan transformar sus actuales grupos de trabajo en verdaderos EQUIPOS podrán impactar, influir y conducir a la organización hacia un desarrollo pleno.

Dirigido a organizaciones:

- Con ganas de introducir mejoras.
- Que se enfrentan a grandes retos.
- Que sienten la obligación de ser ágiles.
- Que quieren aumentar la implicación y la iniciativa.
- Con alta carga emocional.
- En las que se necesita enriquecer el clima laboral.



Objetivos

- Impulsar la colaboración, cooperación y comunicación del equipo directivo entre sí y con el resto de la organización.
- Trabajar la Innovación Social de manera ágil.
- Enriquecer el clima laboral y la satisfacción personal de los profesionales de la organización.
- Trabajar competencias y habilidades emocionales.
- Aumentar el nivel de implicación y de proactividad de los profesionales.
- Implementar de una manera vivencial un programa innovador en la gestión del capital humano.

Metodología

Un programa diseñado con una metodología basada en INTELIGENCIA EMOCIONAL y COACHING.

Gracias a esta metodología se impulsan medidas desde el “corazónmotor” de la organización ya que se trabaja en la gestión tanto emocional como organizativa y la implementación de acciones a realizar.

Generar equipos extraordinarios, capaces de ir adaptándose a una realidad cada vez más cambiante, sólo se consigue cuando la rica diversidad de los miembros que lo componen aportan su mejor versión en la consecución de ese objetivo común.

El programa “GENERANDO EQUIPOS EFECTIVOS” está dividido en 5 etapas.



1. AUTO VALORACIÓN



2. DEFINIR OBJETIVOS



3. PUNTOS A TRABAJAR



4. SEGUIMIENTO



5. FEED BACK

ETAPA 1. INFORME DE AUTOVALORACIÓN

Mediante una entrevista individual y confidencial a todos los componentes del equipo directivo se obtiene un informe en el que quedan de manifiesto las emociones y las acciones que hacen moverse al equipo como tal.

La premisa en esta entrevista es que los miembros del equipo contesten a las preguntas en estos términos:

“desde mi punto de vista el equipo es., el equipo siente y el equipo necesita”

ETAPA 2. DEFINICIÓN DE OBJETIVOS

El informe de autovaloración obtenido de la fase anterior se presenta en una jornada de trabajo grupal a la que asisten todos los miembros del equipo. Es importante que todos juntos compartan la fotografía que se obtiene del equipo en ese momento.

Ayudándonos de este informe y de una serie de dinámicas y roll play se trabaja sobre el concepto de EQUIPO. Ya que consensuar ese punto de partida es esencial para poder sentir que son un equipo. Y se comparten descubrimientos en cuanto a las destrezas, habilidades y competencias que los hacen fuertes y los definen como equipo y aquellas que necesitan trabajar para crecer.

De este modo quedan enumerados los puntos a trabajar en la siguiente etapa del programa.

ETAPA 3. PUNTOS A TRABAJAR

La mejor manera de llegar a implementar los cambios que el equipo directivo necesita para trabajar sobre los objetivos acordados en la fase anterior es hacerlo desde su órgano de decisión. Para lo que se asiste como invitado (sin poder de voto) a esas

reuniones de equipo que se celebran de manera regular para canalizar, dinamizar y optimizar el tiempo de manera que las soluciones que el equipo acuerde permitan ser implementadas del modo más eficiente.

El número de veces que se acompañe en esas reuniones va a depender mucho del equipo pero suele rondar las cinco participaciones.

En la implementación de esos cambios que se trabajan en las reuniones suele ocurrir que afloran ciertas necesidades de la organización que hasta ese momento no se conocían. Que pueden satisfacerse a nivel grupal con talleres específicos de formación y a nivel particular con sesiones de coaching individual con los que trabajar de manera individual y paralela al trabajo que se realiza en las reuniones. Son muy diferentes los hábitos, creencias, valores, y experiencias que mueven y sustentan a cada equipo.

Va a depender de la capacidad que tenga cada equipo de aprender a desaprender, para poder aprender.

Talleres específicos de:

Inteligencia emocional dentro y fuera del aula.

Gestión de conflictos.

Motivación, liderazgo, comunicación y creatividad.

Gestión del tiempo.

Y Sesiones de Coaching Individual en las que el interesado desarrolla un trabajo personal.

ETAPA 4. SEGUIMIENTO

En esta fase se vuelve a realizar una valoración del estado del equipo para poder tener constancia de los logros conseguidos, y del trabajo que falta por hacer.

ETAPA 5. FEED-BACK

En una última reunión a modo de cierre del programa se comparten las experiencias y los procesos vividos por el equipo. Es importante para interiorizar los procesos tomar conciencia del punto del que se partió. Para a modo de puesta en común analizar lo aprendido, lo descubierto, los errores cometidos y definir los cambios a llevar a cabo en adelante.

El equipo ha experimentado esta metodología innovadora y conoce una serie de herramientas que le permitirá acometer de manera autónoma cualquier nuevo reto.

¿Por qué este programa es diferente?

1. Nos comprometemos a medir el impacto y la durabilidad del programa en las organizaciones. Haciendo una valoración del equipo al comenzar el programa y un tiempo después de haber finalizado el mismo. Es importantísimo que los cambios implementados se conviertan en hábitos productivos.
2. Este programa no ofrece una solución puntual para un problema concreto como ofrecen otros programas. Al terminar el proceso, el equipo aprende a solucionar los problemas en el origen. Buscando la causa que lo originó. Focalizando la energía en la autocrítica. Y diseñando acciones correctoras que impidan que se repita. La experiencia nos ha demostrado que las mejores soluciones son las que nacen del propio equipo y se ven implementadas en el día a día.

Se rechaza la queja y se trabaja en aportar soluciones. Fomentando una cultura y metodología participativa.

Creando hábitos que generen proactividad.

Creemos indispensable que los miembros del equipo.

- Estén comprometidos
- Tengan clara su misión
- Compartan objetivos



3. Con este programa los equipos directivos aprenden a desarrollarse y crecer como equipo. Esta metodología de trabajo está ampliamente contrastada en más de 12 años de experiencia profesional en diferentes multinacionales como DANONE o FÉLIX SOLÍS entre otras. Y en una amplia formación tanto en Ingeniería Técnica Industrial como Coaching Personal y de Equipos.

Cómo podemos ayudarte

En definitiva, se trata de alinear la vida que vives con la que te gustaría vivir.

Nos dirigimos a **Responsables de Equipos, Coordinadores de Recursos Humanos, Gestores de Cambio e Impulsores de Innovación y Desarrollo**. Trabajamos también a nivel individual con quien quiera empoderarse y alcanzar su mejor versión.



+talento
Motivación y Compromiso para su Negocio

T. +34 646 549 104
juangadeo@sumandotalento.com
@mastalentocoach

 

sumandotalento.com